

A photograph of a smiling woman and man wearing orange and blue safety vests and hard hats (orange for the woman, white for the man) at a construction site. The background is a blurred industrial setting.

Zero tolerancji dla zachowań ryzykownych w miejscu pracy

W Grupie PCC stawiamy na **pełne bezpieczeństwo i odpowiedzialność**. Dlatego wprowadzamy i konsekwentnie egzekwujemy zasadę **zero tolerancji** wobec wszelkich zachowań ryzykownych związanych z używkami – zarówno alkoholem, narkotykami, jak i innymi substancjami psychoaktywnymi.

Na terenie zakładu nie ma miejsca na:

- przychodzenie do pracy pod wpływem alkoholu czy środków odurzających,
- spożywanie alkoholu czy zażywanie narkotyków na terenie zakładu,
- posiadanie jakichkolwiek substancji psychoaktywnych w miejscu pracy.

Razem tworzymy bezpieczne miejsce pracy.

Masz pytania? Chcesz zgłosić zdarzenie?

Skontaktuj się pod numerem:

+48 71 794 2998 i +48 667 650 252

Local. Global. Integrated.

Zero tolerancji – dla bezpieczeństwa nas wszystkich.

Każdy pracownik ma **prawo do bezpiecznego środowiska pracy** – a także **obowiązek stawiać się do pracy trzeźwym i nie zażywać środków odurzających w czasie pracy.**



Pamiętaj:

- Pracodawca ma prawo przeprowadzić kontrolę trzeźwości.
- Obecność alkoholu lub środków odurzających w organizmie może skutkować **natychmiastowym odsunięciem od pracy**, a nawet zwolnieniem dyscyplinarnym.
- Obowiązują Cię przepisy Regulaminu pracy oraz Kodeksu pracy.

Jesteśmy odpowiedzialni za bezpieczeństwo swoje i innych.

W pracy liczy się jasność myślenia, odpowiedzialność i zaufanie. To właśnie dlatego nie ma zgody na pojawianie się w pracy pod wpływem alkoholu, narkotyków czy innych substancji odurzających.

To nie tylko kwestia przepisów. To kwestia bezpieczeństwa – Twojego i Twoich współpracowników.

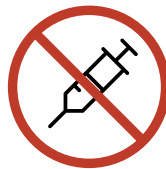
Dlaczego to ważne?

- Bo w pracy odpowiadamy za siebie i za innych.
- Bo chwila nieuwagi może kosztować zdrowie, życie, reputację.
- Bo chcemy wracać do domu cali i zdrowi – codziennie.

Zasada **zero tolerancji** to nie kara – to **wyraz troski o ludzi i wspólne dobro.**

Alkohol i środki odurzające zaburzają:

- refleks i zdolność podejmowania decyzji,
- koncentrację i koordynację ruchową,
- umiejętność oceny ryzyka,
- relacje zespołowe i atmosferę pracy.



To nie są teoretyczne zagrożenia – to realne skutki, które przekładają się na wypadki, błędy, konflikty i nieodwracalne konsekwencje.

Dbając o trzeźwość, dbamy o bezpieczeństwo.
Budując kulturę odpowiedzialności, budujemy lepsze miejsce pracy.

Razem tworzymy bezpieczne miejsce pracy.